

女性活躍法に基づく一般条主行動計画に関する情報開示

2016年度の到達状況(一部)のご報告

2017.4.18

(1) 法人職員の男女比

| | 2016.4 (人) | (%) |
|-----|------------|------|
| 女性 | 333 | 76.0 |
| 男性 | 105 | 24.0 |
| (計) | 438 | 100 |

| | 2017.4 (人) | (%) |
|-----|------------|------|
| 女性 | 329 | 75.8 |
| 男性 | 105 | 24.2 |
| (計) | 434 | 100 |

(2) 女性労働者の就労の比率の向上

【医師部門】

| | 2016.4 (人) | (%) |
|------|------------|------|
| 女性医師 | 1 | 8.3 |
| 男性医師 | 11 | 91.7 |
| (計) | 12 | |

(病院)

| | 2017.4 (人) | (%) |
|------|------------|------|
| 女性医師 | 1 | 5.6 |
| 男性医師 | 17 | 94.4 |
| (計) | 18 | |

(法人) 調査対象を病院より法人へ

【2016年度採用者】

| | 2016.4 (人) | (%) |
|------|------------|------|
| 女性職員 | 31 | 58.5 |
| 男性職員 | 22 | 41.5 |
| (計) | 53 | |

| | 2017.4 (人) | (%) |
|------|------------|------|
| 女性職員 | 28 | 73.7 |
| 男性職員 | 10 | 26.3 |
| (計) | 38 | |

| 〔内訳〕 | 女性 | 男性 |
|------|----|----|
| 医師 | | 3 |
| 薬剤師 | | 1 |
| 看護師 | 19 | |
| 介護職 | 3 | 2 |
| 医療技術 | 5 | 1 |
| 事務職 | | 2 |
| 調理師 | | 2 |

27

11

(2) 女性管理職や女性役員の状況から

【管理職の状況】

| | 2016.4 (人) | (%) |
|-------|------------|------|
| 女性管理職 | 3 | 10.7 |
| 男性管理職 | 25 | 89.3 |
| (計) | 28 | |

| | 2017.4 | (%) |
|-------|--------|------|
| 女性管理職 | 7 | 25.9 |
| 男性管理職 | 20 | 74.1 |
| (計) | 27 | |

【役員の状況】

| | 2016.4 | (%) |
|------|--------|-------|
| 女性役員 | 0 | 0.0 |
| 男性役員 | 14 | 100.0 |
| (計) | 14 | |

| | 2017.4 | (%) |
|------|--------|------|
| 女性役員 | 1 | 6.7 |
| 男性役員 | 14 | 93.3 |
| (計) | 15 | |