

女性活躍法に基づく一般事業主行動計画に関する情報開示 到達状況(一部)のご報告

2020年5月25日

(1) 法人職員の男女比

2019.5.1	(人)	(%)
女性	324	75.3
男性	106	24.7
(計)	430	100.0

2020.5.1	(人)	(%)
女性	321	75.0
男性	107	25.0
(計)	428	100.0

(2) 女性労働者の就労の比率の向上

【医師部門】

2019.5.1	(人)	(%)
女性医師	1	6.3
男性医師	15	93.8
(計)	16	100.0

(法人)

2020.5.1	(人)	(%)
女性医師	1	6.3
男性医師	15	93.8
(計)	16	100.0

(法人)

【採用者】

<2018年度年間実績>

2018.4~2019.3	(人)	(%)
女性職員	38	92.7
男性職員	3	7.3
(計)	41	100.0

〔内訳〕	女性	男性
医師		
薬剤師	2	
看護師	20	
介護職	8	
医療技術	3	2
事務職	5	1
管理栄養士		
調理師		
	38	3

<2019年度年間実績>

2019.4~2020.3	(人)	(%)
女性職員	42	87.5
男性職員	6	12.5
(計)	48	100.0

〔内訳〕	女性	男性
医師		
薬剤師	1	
看護師	20	1
介護職	10	1
医療技術	7	4
事務職	2	
管理栄養士		
調理師	2	
	42	6

(3) 女性役員や女性管理職、女性中間管理職の状況から

【法人理事の状況】

2019.5.1	(人)	(%)
女性理事	2	13.3
男性理事	13	86.7
(計)	15	100.0

2020.5.1	(人)	(%)
女性理事	3	20.0
男性理事	12	80.0
(計)	15	100.0

【管理職(課長以上)の状況】

(* 法人役員除く)

2019.5.1	(人)	(%)
女性管理職	7	31.8
男性管理職	15	68.2
(計)	22	100.0

2020.5.1	(人)	(%)
女性管理職	7	33.3
男性管理職	14	66.7
(計)	21	100.0

【中間管理職の状況】

2019.5.1		(%)
女性中間管理職	28	62.2
男性中間管理職	17	37.8
(計)	45	100.0

2020.5.1		(%)
女性中間管理職	33	70.2
男性中間管理職	14	29.8
(計)	47	100.0

(4) 男女別の育児休業取得率

2016年度(H28)～2017年度(H29)

<女性職員>

出産した職員数	29
育児休業取得者数	29
育児休業取得率	100%

<育児休業取得者内訳>

薬剤師	1
看護師	10
介護職	2
医療技術	9
管理栄養士	1
調理師	1
事務	5

29

<男性職員>

配偶者が出産した職員数	16
育児休業取得者数	1
育児休業取得率	6%

<育児休業取得者内訳>

看護師	1
-----	---

2018年度(H30)～2019年度(R1)

<女性職員>

出産した職員数	24
育児休業取得者数	24
育児休業取得率	100%

<育児休業取得者内訳>

薬剤師	1
看護師	6
介護職	1
医療技術	11
管理栄養士	1
事務	4

24

<男性職員>

配偶者が出産した職員数	6
育児休業取得者数	1
育児休業取得率	17%

<育児休業取得者内訳>

看護師	1
-----	---