

# 女性活躍法に基づく一般事業主行動計画に関する情報開示 到達状況(一部)のご報告

2021年7月5日

## (1) 法人職員の男女比

	2020.6.1	(人)	(%)
女性	321		75.0
男性	107		25.0
(計)	428		100.0

	2021.6.1	(人)	(%)
女性	318		75.5
男性	103		24.5
(計)	421		100.0

## (2) 女性労働者の就労の比率の向上

### 【医師部門】

	2020.6.1	(人)	(%)
女性医師	1		6.3
男性医師	15		93.8
(計)	16		100.0

(法人)

	2021.6.1	(人)	(%)
女性医師	1		5.9
男性医師	16		94.1
(計)	17		100.0

(法人)

### 【採用者】

<2019年度年間実績>

	2019.4~2020.3	(人)	(%)
女性職員	42		87.5
男性職員	6		12.5
(計)	48		100.0

[内訳]	女性	男性
医師		
薬剤師	1	
看護師	20	1
介護職	10	1
医療技術	7	4
事務職	2	
管理栄養士		
調理師	2	
	42	6

<2020年度年間実績>

	2020.4~2021.3	(人)	(%)
女性職員	32		86.5
男性職員	5		13.5
(計)	37		100.0

[内訳]	女性	男性
医師		1
薬剤師		
看護師	18	
介護職	4	
医療技術	4	4
事務職	6	
管理栄養士		
調理師		
	32	5

## (3) 女性役員や女性管理職、女性中間管理職の状況から

### 【法人理事の状況】

	2020.6.1	(%)
女性理事	3	20.0
男性理事	12	80.0
(計)	15	100.0

	2021.6.1	(%)
女性理事	3	21.4
男性理事	11	78.6
(計)	14	100.0

### 【管理職(課長以上)の状況】

(\* 法人役員除く)

	2020.6.1	(%)
女性管理職	7	33.3
男性管理職	14	66.7
(計)	21	100.0

	2021.6.1	(%)
女性管理職	7	33.3
男性管理職	14	66.7
(計)	21	100.0

【中間管理職の状況】

2020.6.1		(%)
女性中間管理職	33	70.2
男性中間管理職	14	29.8
(計)	47	100.0

2021.6.1		(%)
女性中間管理職	32	68.1
男性中間管理職	15	31.9
(計)	47	100.0

(4) 育児休業取得率

2019年度(R1)

<女性職員>

出産した職員数	11
育児休業取得者数	11
育児休業取得率	100%

2020年度(R2)

<女性職員>

出産した職員数	10
育児休業取得者数	10
育児休業取得率	100%

<育児休業取得者内訳>

薬剤師	
看護師	3
介護職	1
医療技術	6
管理栄養士	
調理師	
事務	1

<育児休業取得者内訳>

薬剤師	
看護師	4
介護職	1
医療技術	2
管理栄養士	1
事務	2
	10