

女性活躍法に基づく一般事業主行動計画に関する情報開示 到達状況(一部)のご報告

2023年7月3日

(1) 法人職員の男女比

2022.6.1	(人)	(%)
女性	306	75.7
男性	98	24.3
(計)	404	100.0

2023.6.1	(人)	(%)
女性	306	73.9
男性	108	26.1
(計)	414	100.0

(2) 女性労働者の就労の比率の向上

【医師部門】

2022.6.1	(人)	(%)
女性医師	1	6.7
男性医師	14	93.3
(計)	15	100.0

(法人)

2023.6.1	(人)	(%)
女性医師	2	11.8
男性医師	15	88.2
(計)	17	100.0

(法人)

【採用者】

<2021年度年間実績>

2021.4~2022.3	(人)	(%)
女性職員	44	89.8
男性職員	5	10.2
(計)	49	100.0

〔内訳〕	女性	男性
医師		2
薬剤師		1
看護師	18	1
介護職	12	1
医療技術	2	
事務職	12	
管理栄養士		
調理師		
	44	5

<2022年度年間実績>

2022.4~2023.3	(人)	(%)
女性職員	36	81.8
男性職員	8	18.2
(計)	44	100.0

〔内訳〕	女性	男性
医師	1	
薬剤師		
看護師	26	2
介護職	2	
医療技術	3	3
事務職	4	3
管理栄養士		
調理師		
	36	8

(3) 女性役員や女性管理職、女性中間管理職の状況から

【法人理事の状況】

2022.6.1	(人)	(%)
女性理事	3	21.4
男性理事	11	78.6
(計)	14	100.0

2023.6.1	(人)	(%)
女性理事	3	21.4
男性理事	11	78.6
(計)	14	100.0

【管理職(課長以上)の状況】

2022.6.1	(人)	(%)
女性管理職	7	31.8
男性管理職	15	68.2
(計)	22	100.0

2023.6.1	(人)	(%)
女性管理職	9	37.5
男性管理職	15	62.5
(計)	24	100.0

【中間管理職の状況】

2022.6.1		(%)
女性中間管理職	29	64.4
男性中間管理職	16	35.6
(計)	45	100.0

2023.6.1		(%)
女性中間管理職	30	66.7
男性中間管理職	15	33.3
(計)	45	100.0

(4) 育児休業取得率

2021年度(R3)

<女性職員>

出産した職員数	8
育児休業取得者数	8
育児休業取得率	100%

<育児休業取得者内訳>

薬剤師	
看護師	1
介護職	1
医療技術	4
管理栄養士	
事務	2

8

2022年度(R4)

<女性職員>

出産した職員数	12
育児休業取得者数	12
育児休業取得率	100%

<育児休業取得者内訳>

薬剤師	
看護師	5
介護職	
医療技術	7
管理栄養士	
事務	

12

(5) 男女の賃金の差異(2023年より新設)

区分	男性の賃金に対する女性の賃金割合
全労働者	100.1%
正職員	100.1%
パート・有期職員	103.6%

・対象 : 2023年6月

・パート・有期職員: 臨時職員、パートが該当

・賃金: 通勤手当等を除く。