

# 女性活躍法に基づく一般事業主行動計画に関する情報開示 到達状況(一部)のご報告

2025年8月1日

## (1) 法人職員の男女比

| 2024.6.1 | (人) | (%)   |
|----------|-----|-------|
| 女 性      | 290 | 73.8  |
| 男 性      | 103 | 26.2  |
| (計)      | 393 | 100.0 |

| 2025.6.1 | (人) | (%)   |
|----------|-----|-------|
| 女 性      | 289 | 73.7  |
| 男 性      | 103 | 26.3  |
| (計)      | 392 | 100.0 |

| 2024.6.1 | (人) | (%)   |
|----------|-----|-------|
| 女性医師     | 2   | 14.3  |
| 男性医師     | 12  | 85.7  |
| (計)      | 14  | 100.0 |

(法人)

| 2025.6.1 | (人) | (%)   |
|----------|-----|-------|
| 女性医師     | 2   | 16.7  |
| 男性医師     | 10  | 83.3  |
| (計)      | 12  | 100.0 |

(法人)

## <2023年度年間実績>

| 2023.4～2024.3 | (人) | (%)   |
|---------------|-----|-------|
| 女性職員          | 38  | 86.4  |
| 男性職員          | 6   | 13.6  |
| (計)           | 44  | 100.0 |

| 〔内訳〕  | 女性 | 男性 |
|-------|----|----|
| 医師    | 1  | 1  |
| 薬剤師   | 1  |    |
| 看護職員  | 19 | 1  |
| 介護職   | 7  | 1  |
| 医療技術  | 5  | 2  |
| 事務職   | 5  | 1  |
| 管理栄養士 |    |    |
| 調理師   |    |    |
|       | 38 | 6  |

## <2024年度年間実績>

| 2024.4～2025.3 | (人) | (%)   |
|---------------|-----|-------|
| 女性職員          | 28  | 80.0  |
| 男性職員          | 7   | 20.0  |
| (計)           | 35  | 100.0 |

| 〔内訳〕  | 女性 | 男性 |
|-------|----|----|
| 医師    |    | 2  |
| 薬剤師   |    | 1  |
| 看護職員  | 15 | 1  |
| 介護職   | 8  | 2  |
| 医療技術  | 3  |    |
| 事務職   | 2  | 1  |
| 管理栄養士 |    |    |
| 調理師   |    |    |
|       | 28 | 7  |

| 2024.6.1 | (%)      |
|----------|----------|
| 女性理事     | 3 20.0   |
| 男性理事     | 12 80.0  |
| (計)      | 15 100.0 |

| 2025.6.1 | (%)      |
|----------|----------|
| 女性理事     | 2 13.3   |
| 男性理事     | 13 86.7  |
| (計)      | 15 100.0 |

| 2024.6.1 | (%)      |
|----------|----------|
| 女性管理職    | 9 37.5   |
| 男性管理職    | 15 62.5  |
| (計)      | 24 100.0 |

| 2025.6.1 | (%)      |
|----------|----------|
| 女性管理職    | 9 39.1   |
| 男性管理職    | 14 60.9  |
| (計)      | 23 100.0 |

| 2024.6.1 | (%) |       |
|----------|-----|-------|
| 女性中間管理職  | 29  | 69.0  |
| 男性中間管理職  | 13  | 31.0  |
| (計)      | 42  | 100.0 |

| 2025.6.1 | (%) |       |
|----------|-----|-------|
| 女性中間管理職  | 27  | 67.5  |
| 男性中間管理職  | 13  | 32.5  |
| (計)      | 40  | 100.0 |

2023年度(R5)

<女性職員>

|          |      |
|----------|------|
| 出産した職員数  | 8    |
| 育児休業取得者数 | 8    |
| 育児休業取得率  | 100% |

2024年度(R5)

<女性職員>

|          |      |
|----------|------|
| 出産した職員数  | 7    |
| 育児休業取得者数 | 7    |
| 育児休業取得率  | 100% |

<育児休業取得者内訳>

|       |   |
|-------|---|
| 薬剤師   |   |
| 看護職員  | 1 |
| 介護職   | 1 |
| 医療技術  | 4 |
| 管理栄養士 |   |
| 事務    | 2 |

8

<育児休業取得者内訳>

|       |   |
|-------|---|
| 薬剤師   |   |
| 看護職員  | 2 |
| 介護職   |   |
| 医療技術  | 3 |
| 管理栄養士 |   |
| 事務    | 2 |

7

| 区分       | 男性の賃金に対する女性の賃金割合 |
|----------|------------------|
| 全労働者     | 100.2%           |
| 正職員      | 102.7%           |
| パート・有期職員 | 167.4%           |

- ・対象：2023年4月～2024年3月
- ・パート・有期職員：臨時職員、パートが該当
- ・医師を除く

| 区分       | 男性の賃金に対する女性の賃金割合 |
|----------|------------------|
| 全労働者     | 97.6%            |
| 正職員      | 101.5%           |
| パート・有期職員 | 159.2%           |

- ・対象：2024年4月～2025年3月
- ・パート・有期職員：臨時職員、パートが該当
- ・医師を除く
- ・賃金：通勤手当等を除く。